

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

РГП на ПХВ «АКТЮБИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени К. ЖУБАНОВА» МОН РК

УТВЕРЖДЕНО
Ректор АРГУ им. К. Жубанова
В.А. Ердембеков
« 23 » 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О МЕРАХ ПООЩРЕНИЯ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
И СОТРУДНИКОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПУБЛИКАЦИЙ
В НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ С НЕНУЛЕВЫМ
ИМПАКТ-ФАКТОРОМ

г. Актобе
2017г.

РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО «__» _____ 2017 г.
начальником Отдела научно-инновационных программ _____ Л.К.Тастановой

УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ ректором Актюбинского
регионального государственного университета им. К.Жубанова
«__» _____ 2017 г.

СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новой

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН версия 1.0

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без официального разрешения ректора АРГУ им.К.Жубанова.

Настоящее положение может быть передано третьим лицам с официального разрешения ректора АРГУ им.К.Жубанова.

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Актюбинского регионального государственного университета им.К.Жубанова (далее - университет) в целях установления мер поощрения профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и сотрудников университета по результатам публикаций в научных журналах с импакт-фактором.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями и рекомендациями следующих документов:

- Закон Республики Казахстан «О науке» от 18.02.2011 г. № 407-IV ЗРК;
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 г. № 319-III ЗРК;
- Государственный общеобразовательный стандарт образования Республики Казахстан №7 5.01.024-2008 «Научно-исследовательская работа», утвержденный приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 25.12.2007 г. № 650.
- Закон Республики Казахстан «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности» от 31 октября 2015 года № 381-V ЗРК

3 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ППС - профессорско-преподавательский состав;
МРП – месячный расчетный показатель;
НИР – научно-исследовательская работа;
РГП на ПХВ АРГУ имени К.Жубанова – Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Актюбинский региональный государственный университет имени К.Жубанова».

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Публикации в международных научных журналах являются результаты научно – исследовательских работ служат значимым индикатором результативности и конкурентоспособности ученых, ППС и научных работников в мировом масштабе.

4.2 Настоящим Положением утверждаются меры поощрения ППС и сотрудников университета по результатам публикаций в научных журналах с импакт-фактором.

5 ОЦЕНКА ПЕРИОДИЧЕСКИХ НАУЧНЫХ ЖУРНАЛОВ ПО ИМПАКТ-ФАКТОРУ

5.1 К периодическим научным журналам (далее - журнал) применяется

система оценки - международный импакт-фактор. Импакт-фактор –это Количественная мера по ранжированию, категоризации и сравнению рецензируемых журналов, рассчитываемая как частота ссылок на усредненную научную публикацию (статью) в журнале за определенный период времени. Годовой импакт-фактор журнала -это отношение количества ссылок на статьи за текущий год к количеству самих статей за предыдущие два года.

5.2 Для оценки используется международный список импакт-факторов журналов, публикуемый в открытой печати Институтом научной информации (Institute of Scientific Information), данные информационных баз компании Thomson Reuters, Scopus (ISI web of Knowledge, Journal Citation Reports).

5.3 Публикация считается удовлетворяющей требованиям, если она:

5.3.1 Подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые и/или не была поощрена ранее.

5.3.2 Календарный год принятия к публикации или календарный год опубликования совпадает с годом подачи заявления или предшествует году подачи заявления.

6 МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ

6.1 Мерами материального поощрения по результатам публикаций в научных журналах с импакт-фактором, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются материальные поощрения автору или авторскому коллективу за каждую публикацию в научных журналах:

> Thomson Reuters, Scopus (ISI web of Knowledge, Journal Citation Reports).

> с импакт-фактором 0,25-0,49 –20 МРП;

> с импакт-фактором 0,5-0,99 - 30 МРП;

> с импакт-фактором 1,0-1,49 - 40 МРП;

> с импакт-фактором 1,5-1,99 - 50 МРП;

> с импакт-фактором 2,0 и более -60 МРП.

6.2 Распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится самим авторским коллективом.

6.3 Сведения о научной публикации и решении Университета о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте университета как свидетельство высокой оценки его труда.

7 ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК

7.1 Заявителем на получение поощрения по результатам публикаций в научных изданиях с импакт-фактором может выступить любой штатный преподаватель или сотрудник университета по приказу или трудовому договору, докторанты, магистранты, студенты, обучающиеся в университете. В заявлении указываются проценты выплат каждому соавтору, удовлетворяющему вышеуказанным требованиям.

7.2 Заявитель (заявители) подает письменное заявление на имя Ректора университета, в котором излагает заявку о материальном

поощрении,

ставит личную подпись, дату подачи заявления и приводит в нем следующее:

7.2.1 Копию научной статьи (оригинал типографского оттиска) и/или полную веб-ссылку на свою личную или в соавторстве публикацию (автор(ы), название работы, название журнала, том, выпуск, номера страниц на языке оригинала).

7.2.2 Уведомление всех соавторов публикации о подаче заявления на материальное поощрение.

7.3 Для рассмотрения заявки создается экспертная комиссия в количестве не более 7 человек, которая производит экспертизу публикации на предмет соответствия требованиям, установленным в настоящем Положении, которая оформляется протоколом.

7.4 На основании экспертизы в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения заявления комиссия выносит заключение о соответствии публикации требованиям с указанием категории публикации.

7.5 В случае несоответствия публикации требованиям, заявленным в п.4, заявителю по требованию предоставляется письменное мотивированное заключение с указанием причин, по которым установлено несоответствие.

7.6 Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может являться причиной отрицательного заключения.

7.7 На основании вынесенного положительного заключения в течение 10 рабочих дней принимается решение о материальном поощрении заявителя в размере, установленном настоящим Положением.

7.8 На сумму начисленного материального поощрения, которое рассматривается как материальная помощь, распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

7.9 Университет не несет обязательств по организации распределения материального поощрения среди соавторов публикации.

7.10 В случае обнаружения несоответствия подаваемых заявителями сведений и документов по публикациям фактическому Положению, сумма выплаченного вознаграждения полностью взыскивается с заявителя (группы заявителей), получившего материальное поощрение, независимо от срока обнаружения таких несоответствий в пользу университета.

8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Контроль над исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по науке и инновациям.

8.2 Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения ППС и сотрудников университета.

9 СОГЛАСОВАНИЕ, ХРАНЕНИЕ И РАССЫЛКА

9.1 Согласование положения в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан осуществляется руководителем структурного подразделения;

9.2 Положение разрабатывается руководителем структурного

подразделения.

Положение согласовывается с:

- Проректором по науке и инновациям;
- Начальником отдела организации делопроизводства;
- Начальником юридической службы

9.3 Положение утверждается ректором и действует до его отмены.

9.4 Подлинник положения хранится в отделе организации делопроизводства, ответственность за его хранение несет начальник отдела организации делопроизводства.

9.5 За индивидуальное ознакомление с содержанием положения всех работников структурного подразделения под роспись в листе ознакомления подлинника положения несет ответственность руководитель структурного подразделения и начальник отдела кадров при приеме на работу в университет нового сотрудника путем информирования об обязательном ознакомлении с содержанием данного положения.

9.6 Рассылку учтенных рабочих экземпляров положения осуществляет отдел организации делопроизводства.

9.7 Ответственность за хранение учтенного рабочего экземпляра положения в подразделении несет руководитель структурного подразделения.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по науке и инновациям

Р.А. Бекназаров

Начальник отдела организации делопроизводства

Л.С. Есеналина

Начальник юридической службы М.К. Утегенов

Приложение

Форма заявления

Ректору АРГУ им. К. Жубанова
ФИО

от _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть научную публикацию

ISBN: _____ на предмет академического поощрения.

Веб-ссылка на публикацию: _____

Импакт-фактор журнала - _____ (201 __ г.)

Все авторы оповещены о подаче заявления на академическое поощрение
(Примечание: если имеются соавторы публикации).

* В случае положительного решения, прошу указать получателем академического поощрения _____.

** В случае положительного решения, прошу указать получателями _____.

Содержание

1 Область применения.....	3
2 Нормативные ссылки.....	3
3 Обозначения и сокращения.....	3
4 Общие положения	3
5 Оценка периодических научных журналов по импакт-фактору.....	3
6 Меры поощрения.....	4
7 Процедура подачи и рассмотрения заявок	4
8 Заключительные положения,	5
9 Согласование, хранение и рассылка	5
Приложение - Форма заявления.....	7